

Een jaar geleden... Ik kende al een beetje Nederlands, maar ik was doodsbang om zelfs over alledaagse onderwerpen te praten, laat staan over professionele zaken. Alleen mijn landgenoten begrepen mijn uitspraak. En ik had constant een gebrek aan woordenschat. Ik voelde angst en stress. Waarschijnlijk hebben veel Oekraïners deze fase doorgemaakt of maken ze die nog steeds door...

Vandaag ben ik een jonge professional in het grote verpakkingsbedrijf MIVAS (Lier), waar bijna 700 mensen werken. Ik help de afdelingen kwaliteit, industriële veiligheid en IT met administratieve taken. Ik verheug me elke dag als ik mijn collega's en mijn werkplek zie.

Hoe is deze wonderbaarlijke transformatie tot stand gekomen? Het antwoord ligt in twee componenten: mijn persoonlijke inspanningen en het werk van het Matching Talent project. Maar eerlijk gezegd zou mijn persoonlijke motivatie niet genoeg zijn geweest om zelfs maar een derde van mijn huidige succes te bereiken!

Dankzij de warmte en het geduld van de vrijwilligers, hun onuitputtelijke enthousiasme en het vakkundig samengestelde programma voor praktisch Nederlands onderwijs bij Matching Talent, kreeg ik geleidelijk aan meer zelfvertrouwen. Het woord "sollicitatiegesprek" was niet langer angstaanjagend, en het verhaal over mijn zwakke en sterke punten, dat we samen met de vrijwilligers hadden verfijnd, begon natuurlijk en overtuigend te klinken. Dag na dag, les na les, groeide mijn woordenschat, verbeterde mijn uitspraak en werd mijn zelfvertrouwen sterker.

Matching Talent heeft me ook geïntroduceerd bij MIVAS. Tijdens een bedrijfsbezoek besefte ik dat mijn waarden overeenkwamen met die van het bedrijf. Bij de eerste gelegenheid solliciteerde ik naar een administratieve functie. Nu ben ik hier - ik begrijp niet alleen de taken op het werk, stel vragen en geef antwoorden, maar vang ook de nuances op van de grappen van collega's. Bovendien ben ik zelf in het Nederlands gaan grappen maken - een teken dat de Nederlandse taal veel vertrouwder voor me is geworden.

Vandaag, als administratief medewerker bij MIVAS, denk ik met warmte terug aan mijn inspanningen. Van angst voor elk woord tot zelfverzekerde communicatie met collega's - dat is een grote vooruitgang! Ik ben oneindig dankbaar aan de medewerkers van het Matching Talent project, die mijn goede vrienden en gidsen zijn geworden in de wereld van professioneel succes.

Mijn verhaal bewijst dat met de juiste ondersteuning van Matching Talent en persoonlijke motivatie je elke taalbarrière kunt overwinnen en resultaten kunt bereiken in een nieuw land. Ik hoop dat mijn verhaal inspiratie biedt aan degenen die nu aan het begin staan van deze moeilijke, maar boeiende reis naar de toekomst.